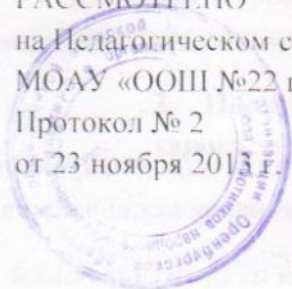
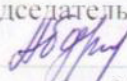


РАССМОТРЕНО  
на Педагогическом совете  
МОАУ «ООШ №22 г. Орска»  
Протокол № 2  
от 23 ноября 2013 г.



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
 А.А. Абдрахимова  
«24» ноября 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
Т.Е. Пасканная  
Приказ № 86  
от 23 ноября 2013 г.

**Дополнение**  
**к Положению об установлении доплат, надбавок, премий**  
**в части распределения и назначения выплат стимулирующего характера**  
**по показателям и критериям эффективности деятельности**  
**педагогических работников**  
**муниципального общеобразовательного автономного учреждения**  
**«Основная общеобразовательная школа № 22 г.Орска»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Дополнение регламентируется основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.2. Дополнение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат учителям ОУ, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.3. Материальное стимулирование учителей ОУ производится из стимулирующей части фонда надбавок и доплат.

1.4. Основаниями для стимулирования учителей ОУ являются показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников.

1.5. Выплаты стимулирующего характера учителям ОУ производятся ежемесячно по итогам работы учителя за предыдущий период (далее - Премияльный период). Премияльный период из расчета ежемесячных систематических или повторяющихся выплат стимулирующего характера устанавливается на следующие периоды:

- с 1 января по 30 июня
- с 1 июля по 31 декабря

1.6. На основании решения Комиссии по распределению и назначению выплат стимулирующего характера по показателям и критериям эффективности деятельности педагогических работников из фонда надбавок и доплат (далее - Комиссия), директор образовательного учреждения издает приказ о выплате стимулирующего характера.

## **2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности учителя ОУ, для установления выплат стимулирующего характера, является его личное обращение в Комиссию.

2.2. Основными принципами оценки достижений учителей ОУ являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Учитель ОУ, претендующий на установление выплаты стимулирующего характера (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и критериями эффективности деятельности педагогических работников (Приложение 1. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников) и представляет в Комиссию информационную карту (Приложение 2).

2.4. Комиссия рассматривает материалы по самоанализу деятельности Претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности

претендента требованиям к установлению выплат стимулирующего характера или отказе в соответствии с Положением о Комиссии.

### **3. Порядок определения размера и расчета выплат стимулирующего характера**

3.1. Размер выплат стимулирующего характера каждому Претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов Претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности за Премияльный период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы (общая сумма баллов);
- соответствующая стимулирующая часть фонда надбавок и доплат делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер выплат стимулирующего характера.

### **4. Порядок введения в действие Дополнения**

4.1. Дополнение принимается на заседании Педагогического совета ОУ и утверждается приказом директора.